



Riktlinje för uppvaktning av medarbetare och förtroendevald

Dokumenttyp:	Riktlinje
Beslutad av:	Kommunstyrelsen (2015-09-02 § 124)
Gäller för:	Alla kommunens verksamheter
Giltig fr.o.m.:	2015-10-01
Dokumentansvarig:	HR-chef
Senast reviderad:	2018-12-05
Senast granskad:	2018-12-05

I denna riktlinje presenteras de riktlinjer som gäller för olika typer av uppvaktningar av medarbetare och förtroendevalda som slutar sin anställning, går i pension, fyller år eller har gjort sig förtjänt av annan uppvaktning. Detta dokument innefattar också vad som gäller för julgåva.

Pension

Medarbetare som går i pension med en sammanhängande anställningstid **upp till fem år** uppvaktas med en gåva som motsvarar en kostnad om cirka 0,8% (ca 370 kr 2019) av prisbasbeloppet samt en blomma om samma värde.

Medarbetare som går i pension med en sammanhängande anställningstid **upp till tio år** uppvaktas med en gåva som motsvarar en kostnad om cirka 1,2% (ca 560 kr 2019) av prisbasbeloppet samt en blomma för 0,8% av basbeloppet.

Medarbetare som går i pension med en sammanhängande anställningstid **över tio år** uppvaktas med en *särskild minnesgåva* om cirka 1,5% (ca 700 kr 2019) av prisbasbeloppet som är gemensam för arbetsgivaren samt en blomma för 0,8% av prisbasbeloppet.

Den *särskilda minnesgåvan* beställs via HR-kontoret.

Födelsedagar

Tillsvidareanställda och tidsbegränsat anställda medarbetare, som har en sammanhållen anställningstid **över ett år**, uppvaktas vid 50- och 60 årsdagen av Vetlanda kommun.

Medarbetare som fyller 50 år uppvaktas med blommor för cirka 0,8% av prisbasbeloppet och minnesgåva för motsvarande belopp.

Medarbetare som fyller 60 år uppvaktas med blommor för 0,8% av prisbasbeloppet.

Ordinarie ledamöter i Kommunfullmäktige, Kommunstyrelsen, nämnder och bolagsstyrelser uppvaktas med blommor till ett värde av 0,8% av prisbasbeloppet om de har varit förtroendevalda för en sammanhållen tid om minst tre år.



Slutar sin anställning

Medarbetare som slutar sin anställning med en sammanhängande anställningstid upp till fem år uppvaktas med en blomma om cirka 0,8% av prisbasbeloppet.

Medarbetare som slutar sin anställning med en sammanhängande anställningstid upp till tio år uppvaktas med en gåva som motsvarar en kostnad om cirka 0,8% av prisbasbeloppet samt en blomma om cirka 0,4% av prisbasbeloppet.

Medarbetare som slutar sin anställning med en sammanhängande anställningstid över tio år uppvaktas med en gåva som motsvarar en kostnad om cirka 0,8% av prisbasbeloppet samt en blomma om cirka 0,8% av prisbasbeloppet.

Begravning

Representation sker vid begravning av medarbetare eller förtroendevald. Respektive förvaltning/nämnd ansvarar för sina medarbetare och förtroendevalda. Blomma för 0,8% av prisbasbeloppet överlämnas.

I vissa fall kan representationsskapet genomföras av kommunledningskontoret.

Julgåva

Vetlanda kommuns HR-kontor ansvarar för inköp av julgåva till alla anställda oavsett anställningsform.

Övriga eventuella uppvaktningar

Medarbetare och förtroendevalda kan vara föremål för uppvaktning av särskilda skäl. Sådan uppvaktning beslutar respektive förvaltningschef/ nämndsordförande om i samråd med kommunchef/kommunalråd.

Övriga anvisningar

Det är respektive verksamhet som svarar för att planera och genomföra respektive uppvaktning.

Varje förvaltning finansierar uppvaktningarna.

Om en medarbetare eller förtroendevald avsäger sig uppvaktning eller gåva ska detta respekteras.