



Dokumenttyp Riktlinjer	Beslutad av (datum och §) Kommunstyrelsen 2010-06-02 § 79	Giltig fr.o.m. 2011-01-01
Dokumentansvarig HR-chef, HR-kontoret		
Gäller för Alla kommunens verksamheter	Senast reviderad	Version nr

Riktlinjer om rökfri arbetstid

Lagstiftning

Tobakslagen innehåller bland annat regler om rökfria miljöer med hänvisning till de hälsorisker och olägenheter som är förbundna med tobaksrök (1 993:581). Enligt lagen ska arbetsgivare svara för att medarbetare inte mot sin vilja utsätts för tobaksrök i den arbetslokal och närmiljö där medarbetaren är verksam. Tobakslagen säger även att varje arbetsplats ska arbeta aktivt för att minimera risken för passiv rökning.

SKL

Policybeslut för rökfri arbetstid är ett led i kommunernas och de fackliga organisationernas gemensamma strävan att skapa en hälsofrämjande arbetsmiljö och verksamhet i kommunerna. Allt fler kommuner har tagit steget och infört rökfri arbetstid. Enligt Tobaksfakta våren 2010 har 122 kommuner infört eller beslutat om att införa rökfri arbetstid.

Hälsa

Rökning utsätter såväl användaren som omgivningen för hälsorisker. Varje år beräknas minst 6 400 personer dö i förtid av rökning och 500 personer dö av passiv rökning. Landets kommuner har en viktig roll i det nationella folkhälsoarbetet, att sträva efter att minska den aktiva och passiva rökningen i samhället.

Vetlanda kommun vill vara en attraktiv arbetsgivare, som kännetecknas av en god arbetsmiljö. Vetlanda kommun vill som arbetsgivare arbeta för att bevara och förbättra hälsan hos medarbetarna, bland annat genom att skapa rökfria miljöer samt att ge goda förutsättningar för minskat tobaksbruk. Som arbetsgivare ska Vetlanda kommun även följa tobakslagen som säger att ingen ofrivilligt ska utsättas för passiv rökning på sin arbetsplats.

Syftet

- Förbättra arbetsmiljön genom att minska risken att medarbetarna i Vetlanda kommun ska utsättas för rök i sin arbetsmiljö.
- Kommunen arbetar för att bevara och förbättra hälsan hos medarbetarna.

- Medborgare som använder kommunens tjänster ska slippa utsättas för tobaksrök.
- Kommunen ska vara en förebild. Kommuninvånare, som till exempel elever och barn, möter kommunens personal i olika sammanhang och då är personalen en förebild.
- Kommunen arbetar med hälsofrågor och det är då eftersträvansvärt att medarbetarna avspeglar dem.
- Kommunen bör verka aktivt i den breda samhällsstrategi som syftar till att minska tobaksbruket i stort.

Mål

Vetlanda kommuns långsiktiga mål är att alla medarbetare och förtroendevalda ska vara rökfria.

Innebörden av rökfri arbetstid

- Vetlanda kommun är en rökfri arbetsplats och därför ska inte rökning ske i kommunens fordon, lokaler eller i direkt anslutning till arbetsplatsen, till exempel utanför entréer.
- I Vetlanda kommun innebär rökfri arbetstid att det inte är tillåtet att röka under arbetstid eller kortare pauser som är förlagda på betald arbetstid. Lunchrasten är ett exempel på en obetald rast som inte räknas som arbetstid och är därmed undantagen.
- Rökning på obetalda raster får endast ske på anvisade platser utomhus. Vilka platser detta gäller avgörs av chefen i samråd med medarbetarna. De ska vara tillräckligt långt bort från kommunens byggnader så att tobaksrök inte kan sprida sig inomhus.
- För medarbetare i Vetlanda kommun som arbetar i andra människors hem kan det ibland vara svårt att helt undvika att utsättas för passiv rökning. Om medarbetare upplever det som ett problem – ta kontakt med närmsta chef för vidare diskussion. I en del fall kan problemet lösas i samråd med brukaren och i andra fall kvarstår konflikten mellan tobakslagen, arbetsmiljölagen och socialtjänstlagen.

Möjligheter till stöd

Att sluta röka är alltid ett personligt beslut som arbetsgivare inte kan påtvinga medarbetaren. Genom att ha en rökfri arbetstid möjliggör och underlättar arbetsgivaren för ett rökfritt liv under stor del av dagen. Det stöd som Vetlanda kommun erbjuder är följande:

- Rökavvänjningsgrupper via företagshälsovården. Till en början kommer startdatum för grupper att annonseras ut, därefter kommer grupper att startas efter behov. Deltagande får ske på arbetstid.
- För att kunna delta och ta del av stödet för rökavvänjning behöver du vara tillsvidareanställd eller vara vikarie mer än sex månader. Förtroendevalda har möjlighet att delta i rökavvänjningsgrupper men får ingen ersättning för tiden.

- Utöver det stöd som Vetlanda kommun erbjuder finns det även möjlighet att få stöd via sjukvården eller Sluta-röka-linjen.

Ansvar

Alla medarbetare ansvarar för att bidra till att Vetlanda kommun är en rökfri arbetsplats.

- Medarbetaren ska följa riktlinjerna om rökfri arbetstid.
- Förtroendevalda ansvarar för att följa riktlinjen, genom att vara rökfri under den tid de har uppdrag och får ersättning.
- En chef har ett särskilt ansvar för att skapa en bra grund för en god arbetsmiljö. Chefen förväntas informera sina medarbetare om riktlinjen och de stödåtgärder som finns för medarbetare som vill bli rökfria.
- Chefen ska vid introduktion av nya medarbetare informera om Vetlanda kommuns riktlinjer om rökfri arbetstid.
- I övrigt ska frågan om rökfri arbetstid hanteras på samma sätt som övriga ordningsföreskrifter som gäller på arbetsplatsen.
- Överträdelse av riktlinjerna om rökfri arbetstid ska leda till samtal med närmaste chef. Om medarbetare fortsätter att överträda riktlinjen trots upprepade samtal kan arbetsgivaren tillgripa disciplinär åtgärd, skriftlig varning, enligt 11 § AB.

Giltighet

Riktlinjerna om rökfri arbetstid är antagen av kommunstyrelsen 2010-06-02 § 79 och gäller från och med den 1 januari 2011 och tills vidare.