

Riktlinjer för barnomsorg på obekväm arbetstid

Dokumenttyp:	Riktlinje
Beslutad av:	Barn- och utbildningsnämnden (2013-11-05 § 87)
Gäller för:	Förskola och Fritidshem
Giltig fr.o.m.:	2013-11-05
Dokumentansvarig:	Skolchef
Senast reviderad:	2021-02-09 (BUN § 7)
Senast granskad:	2022-04-08

Enligt skollagen ska kommunerna sträva efter att erbjuda omsorg under tid då förskola eller fritidshem inte erbjuds för barn vars vårdnadshavare arbetar under obekväm arbetstid och som inte kan ordna omsorgen själva. Omsorg på obekväm arbetstid är ingen lagstadgad rättighet utan prövas i varje enskilt fall.

En förutsättning för att bevilja barnomsorg på obekväm arbetstid är att vårdnadshavarna inte kan ordna barnomsorgen själva inom familjen eller med hjälp av till exempel vänner och släktingar.

Vetlanda kommun har inte någon fast enhet där kommunen erbjuder barnomsorg på kvällar, nätter och helger. Efter en ansökan om barnomsorg på obekväm arbetstid görs en individuell prövning. Barnomsorg på obekväm arbetstid kan se olika ut och omfatta omsorg i hemmet eller en lokalbaserad omsorg.

Vårdnadshavare har inte rätt till barnomsorg på obekväm arbetstid under föräldraledighet, arbetslöshet, sjukdom, semester eller annan ledighet.

Definition av barnomsorg på obekväm arbetstid

- Omsorg under kvällar/nätter på vardagar kl. 18.00–6.00.
- Omsorg över helger med start fredag kl. 18.00 och slut måndag kl. 6.00.

Barn som kan få barnomsorg på obekväm arbetstid

Omsorgen är avsedd för barn i åldern 1-13 år som är folkbokförda i Vetlanda kommun och vars vårdnadshavare/sammanboende har sitt ordinarie arbete förlagt till kvällar, nätter och helger.

Sammanboende vårdnadshavare

Två vårdnadshavare som bor tillsammans och där **båda** arbetar obekvämt. Det gäller också två personer som bor tillsammans under äktenskapsliknande former, även om den ena personen inte är vårdnadshavare till barnet.

Vårdnadshavare med gemensam vårdnad

Två vårdnadshavare med gemensam vårdnad, som bor på olika adresser ska i första hand lösa omsorgen gemensamt. Om det inte går, kan ansökan om förlängt öppethållande göras. Vid ansökan kontrolleras möjlighet att lösa det själva.

Vårdnadshavare med enskild vårdnad

Ensamstående vårdnadshavare med enskild vårdnad som arbetar på obekväm arbetstid.

Andra skäl

Till exempel om vårdnadshavaren vistas på behandlingshem, kriminalvårdsanstalt eller deltar i värnpliktstjänstgöring.

Omsorgsbehov

För att ha rätt att söka omsorg under obekväm arbetstid ska behovet vara regelbundet och återkommande.

Familjen ska ha ett stadigvarande behov av minst tre månader.

Förlängt öppethållande

Förlängt öppethållande innebär tid mellan kl. 05.00-06.00 samt mellan kl. 18.00-19.00. Förskolan/fritidshemmets ordinarie öppettider är kl. 06.00-18.00.

Förlängt öppethållande kan samordnas där förskolor och fritidshem ligger i nära anslutning till varandra.

Omsorgsbehov på kvällar, nätter och/eller helger

Omsorg på obekväm arbetstid beviljas för omsorgsbehov överstigande 30 timmar och maximalt 50 timmar per månad. Omsorg under obekväm arbetstid beviljas inte vardagar kl. 06.00-18.00 då ordinarie förskolor och fritidshem har skyldighet att hålla öppet vid behov.

Ansökan om barnomsorg på obekväm arbetstid

Ansökan om barnomsorg på obekväm arbetstid görs på kommunens hemsida via kommunens e-tjänster "Ansökan om barnomsorg på obekväm arbetstid".

- Ansökan om förlängt öppethållande ska skickas in senast en månad innan behovet uppstår.
- Ansökan om barnomsorg på kvällar, nätter och/eller helger ska skickas in senast fem månader innan behovet uppstår.

Om barnet har två vårdnadshavare ska ansökan undertecknas av båda. En individuell prövning om rätt till plats görs.

För att beviljas barnomsorg på obekväm arbetstid ska vårdnadshavarna:

- ha ett stadigvarande behov av minst tre månader.
- ange behovet av vistelsetid: arbetstid tillsammans med restid till och från arbetet.
- styrkt arbetstidsschema för båda vårdnadshavare/samboende från arbetsgivare.
- styrka att arbetsgivaren inte har möjlighet att förlägga arbetet till vardagar dagtid.
- styrka att man inte själv kan ordna omsorgen.

Om någon av ovan angivna handlingar saknas ses inte ansökan som komplett och returneras till vårdnadshavare för komplettering. Kommunen har rätt att vid behov kontrollera förhållandena hos arbetsgivaren och omprövar behovet av omsorg på obekväm arbetstid efter sex månader genom styrkta arbetstidsscheman samt arbetsgivarintyg.

Avgift

Avgiften för omsorg på obekväm arbetstid ryms inom reglerna för maxtaxan.