



## Socialnämnden

Plats och tid	KS-salen, kl. 13.00 till 14.05
Beslutande	Mona-Lisa Hagström Svensson (S) ordförande Ejlon Johansson (L) Tommy Glans (VF) Håkan Hjelm (C) Annelie Andersson (M) Carina Strömbäck (S)
Tjänstgörande ersättare	Kenneth Hedin (S) för Jonna Andreasen Fälth (SD)
Övriga deltagare tjänstepersoner	Anders Saldner, Niklas Sundkvist, Pernilla Friberg § 226, Annika Synnes Lindberg § 226, John Johansson § 227, Mats Johansson, revisionen, Marie Willysdotter Wennerberg.
Utses att justera	Annelie Andersson (M)
Justeringens plats och tid	Socialförvaltningen 2022-08-24
Underskrifter	
Sekreterare	_____ Marie Willysdotter Wennerberg
	Paragrafer 225-228
Ordförande	_____ Mona-Lisa Hagström Svensson (S)
Justeringsperson	_____ Annelie Andersson (M)

## Anslag av protokollet

Protokollet är justerat. Justering har tillkännagivits genom anslag på kommunens digitala anslagstavla.

Datum när protokollet publiceras:	2022-08-24
Datum när anslaget tas bort:	2022-09-15
Förvaringsplats för protokollet:	Socialförvaltningen



## Föredragningslista

- § 225 Val av justeringsperson
- § 226 Förbättrad kompetensförsörjning samt ökad inkludering på arbetsmarknaden 2022/115
- § 227 Uppdrag till förvaltningen att påbörja arbetet med detaljbudget 2023
- § 228 Information från förvaltningen



§ 225

## Val av justeringsperson

### Beslut

Annelie Andersson (M) utses att jämte ordföranden justera dagens protokoll.

-----



§ 226

Ärendenr SO 2022/115

## **Projekt Förbättrad kompetensförsörjning samt ökad inkludering på arbetsmarknaden**

### **Beslut**

Socialnämnden ställer sig bakom detta projekt och kompletterar befintligt material med fördjupad analys främst vad gäller projektets ekonomiska effekter.

### **Ärendebeskrivning**

Projektet "Förbättrad kompetensförsörjning samt ökad inkludering på arbetsmarknaden" kom till efter initiativ från Kommundirektören. Syftet med initiativet var att i samverkan mellan Socialförvaltningen, Vetlanda Lärcentrum samt HR-kontoret finna nya vägar för att förse kommunen med arbetskraft och samtidigt öppna upp våra kommunala verksamheter och möjliggöra för medborgare som står långt ifrån arbetsmarknaden och därmed egen försörjning.

Den operativa gruppen, som inom ramen för den lokala överenskommelsen mellan arbetsförmedlingen och kommunen bland annat har uppdraget att identifiera målgrupper där arbetsförmedlingens befintliga insatser inte räcker till, fick uppdraget att presentera ett konkret förslag.

Den operativa gruppens projektförslag behandlades av Kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-06-13 som beslutade att bevilja 2,5 miljoner kronor för projektets första år i enlighet med förslaget. Projektet finansieras genom ianspråktagande av kommunstyrelsens utvecklingsreserv. Mer detaljerad information om projektet återfinns i bilagorna.

I projektets beslutsunderlag återfinns en analys av projektets besparingseffekter som huvudsakligen uppnås genom minskat försörjningsstöd. I samband med beslutet remitterar KSAU ärendet till Socialnämnden för att efterhöra nämndens komplettering av projektets besparingseffekter på försörjningsstödet.

Till detta ska beaktas tänkt besparing som en effektivisering, genom stärkt samverkan och stabil organisation inom kommunen kring mål om bemanning och integration i arbetslivet, bidrar till.

### **Övriga synpunkter**

Den största utmaningen idag är att det inte finns rätt kompetens och kvalificerad arbetskraft till befintliga lediga tjänster inom vissa av kommunens förvaltningar. Forskning kring arbetssätt kopplat till integrering på arbetsmarknaden pekar på vikten av flexibilitet och att hitta individuella lösningar för hållbarhet över tid. Metoderna i projektet bör därför bygga på samma modell som socialnämnden praktiserar på sin Arbetsmarknadsenhet gentemot mot det privata näringslivet. Stöd erbjuds både till arbetsgivare och arbetstagare, företrädesvis på arbetsplatserna, i enlighet med Supported Employment. Arbetssättets utgångspunkt är att



finna ett arbete som fungerar för enskild medborgare samt att arbetsgivaren erhåller kompetens och kvalificerad arbetskraft som skapar värde i verksamheten.

## **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse 2022-08-16

## **Förslag till beslut**

Socialnämnden ställer sig bakom detta projekt och kompletterar befintligt material med fördjupad analys främst vad gäller projektets ekonomiska effekter.

---

## **Beslutet skickas till**

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Socialchef

Enhetschef AME



§ 227

Ärendenr SO 2022/133

## Uppdrag till förvaltningen att påbörja arbetet med detaljbudget 2023

### Beslut

Socialnämnden uppdrar åt förvaltningen att inleda arbetet med detaljbudget 2023.

### Ärendebeskrivning

John Johansson informerar om att Vetlanda kommun som helhet har en god ekonomisk situation just nu. Det är dock betydligt sämre skatteprognoser två-tre år framåt i tiden samt stora kostnadsökningar och ökade lånekostnader.

Kommunfullmäktige beslutade i juni om ökad ram för socialnämnden med 10 mnkr. Tidplan för detaljbudget 2023 är:

- 27/9 Delårsbokslut, prognos samt mål- och verksamhetsplan i SN
- Okt-nov Förvaltningen arbetar med detaljbudget
- 15/10 Ny KF på plats (sammanträde 19/10)
- 18/11 Detaljbudget till ekonomikontoret
- 22/11 Beslut i SN om detaljbudget
- 30/11 Senaste datum för nytt beslut i KF om ramar

---

### Beslutet skickas till

Socialchef

Ekonom



§ 228

## Information från förvaltningen

### Beslut

Informationen läggs till handlingarna.

### Ärendebeskrivning

Niklas Sundkvist, verksamhetsutvecklare, medverkar och ger en kort presentation av sig själv. Han har en lång och bred erfarenhet från socialtjänsten där han har arbetat i 24 år, varav 20 år som chef inom olika enheter. De senaste 3 åren har han arbetat på konsultbasis, främst med budget- och organisationsfrågor.

Anders Saldner informerar om att det har varit en lugn och stabil sommar på förvaltningen. Sommarvikarierna har fungerat mycket bra i alla enheter. Förvaltningen har i dagsläget inga vakanta tjänster. Rekryteringarna har varit en stor utmaning men alla har fallit väl ut.

-----